

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況

項目 課長級以上に占める女性職員の割合

目標 9%以上

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性割合(%)	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
管理職総数(人)	11	9	8	8	10
うち女性(人)	0	0	0	0	0

項目 出産補助休暇と配偶者出産時育児休暇を合わせた取得率

目標 対象となる男性職員全員が完全取得

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率(%)	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %
対象者(人)	1	1	3	3	1
休暇取得者(人)	1	1	3	3	0

項目 育児のための休業(部分休業、特別休暇及び年次休暇等を組み合わせて取得する休暇等を含む。)の取得率

目標 対象となる男性職員が育児のための休業を取得

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率(%)	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %
対象者(人)	1	1	2	3	1
休業取得者(人)	0	1	2	3	1

項目 女性職員の育児休業取得率

目標 ほぼ全員が取得する。

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率(%)	- %	- %	- %	- %	- %
対象者(人)	0	0	0	0	0
休業取得者(人)	0	0	0	0	0

項目 職員一人当たりの年次休暇の取得日数

目標 12日以上

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
実績	10.2 日	9.7 日	12.4 日	12.9 日	15.8 日
年次休暇取得率(%)	53.6 %	50.6 %	62.2 %	64.8 %	79.3 %