

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(平成30年度)

情報公表																							
(1)女性職員の採用の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)又は離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(非常勤含む)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月	
			継続勤務年数又は離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当職	副課長相当職	課長相当職	事務局長相当職	男性	女性			
一般事務採用なし 一般事務補助 100.0%	一般事務採用なし 一般事務補助 100.0%	一般事務採用なし 一般事務補助 100.0%	継続年数	22年	—	採用なし	採用なし	0.0%	0.0%	0.0%	4.1時間	3.7時間	52.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0人	0人	(1)(3)(4)(5)(8)(9)(11)(12)(13)は平成31年3月31日 (6)(7)(10)は平成30年12月31日時点の情報	令和元年8月